

(163 Wörter – 1174 Zeichen)

Oldenburg, 23. Mai 2019

LzO unterzeichnet „Charta der Vielfalt“ Sparkasse wird durch Vielfalt sinnbildlich bunter und lebendiger

Die LzO unterzeichnet die Charta der Vielfalt. Damit setzt die Sparkasse ein klares Zeichen für Vielfalt und Toleranz im eigenen Haus. Sie unterstreicht damit ihren Anspruch, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der LzO erfahren die gebotene Wertschätzung - unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

„Wir leben die Grundsätze der Charta der Vielfalt schon lange in der LzO und empfinden Vielfalt als absolut bereichernd für uns. Dadurch wird die Sparkasse sinnbildlich bunter und lebendiger. Die Unterzeichnung der Charta ist daher die logische Konsequenz unserer Überzeugung. Damit bekennen wir uns ausdrücklich zu den Werten der Charta und fühlen uns diesen verpflichtet“, sagte Jürgen Rauber, Mitglied des Vorstandes der LzO.

Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt zeigt die LzO Flagge beim diesem Thema und macht sich stark für die Wertschätzung dieser Vielfalt in unserer Gesellschaft.

Ihr Ansprechpartner für weitere Informationen:

Andreas Renken

Landessparkasse zu Oldenburg

Pressesprecher

Tel: 0441 230 - 3101

E-Mail: andreas.renken@lzo.com

Zur Charta der Vielfalt:

Die Charta der Vielfalt ist eine Arbeitgeberinitiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen. Sie wurde im Dezember 2006 von vier Unternehmen ins Leben gerufen und wird von der Bundesregierung unterstützt. Ziel der Initiative ist es, die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt in Deutschland voranzubringen. Organisationen sollen ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von

Seite 1 von 2

Alle Presseinformationen finden Sie auch auf www.lzo.com/presse

PRESSEINFORMATION



Geschlecht, geschlechtlicher Identität, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.